**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**АЛЕКСЕЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**второго созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**20.05.2013 № 93\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Об утверждении положения о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядок их применения к муниципальным служащим муниципального образования Алексеевский сельсовет**

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципаль­ной службе в Российской Федерации», Федерального законаот 25.12.2008 N 273-ФЗ «О проти­водействии коррупции», Устава муниципального образования Алексеевский сельсовет, Совет депутатов решил:

1. Утвердить Положение «О дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонару­шения и порядок их применения к муниципальным служащим муниципального образования Алексеевский сельсовет согласно приложению.

2, Настоящее решение вступает в силу после его обнародования.

Глава муниципального образования С.А.Курочкин

**Приложение**

**к решению Совета депутатов**

**муниципального образования**

**Алексеевский сельсовет**

**от 20.05.2013 № 93**

**Положение**

**О дисциплинарных взысканиях за коррупционные**

**правонарушения и порядок их применения к муниципальным**

**служащим муниципального образования Алексеевский сельсовет**

**Раздел І.**. **Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 27, 27.1 Федерального  
   закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федераль­ным законом от 25Л 2,2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Порядок применения дисциплинарной ответственности и взысканий за коррупцион­ные правонарушения к муниципальным служащим муниципального образования (далее - муниципальные служащие) определяет критерии дисциплинарного проступка муниципального служащего, виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение должностных обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции.

1.3. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего устанавливается за со­вершение дисциплинарного проступка.

Дисциплинарный проступок муниципального служащего - это неисполнение или ненад­лежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, предусмотренных муниципальными правовыми актами, должностной инструк­цией, правилами внутреннего трудового распорядка.

**Раздел ІІ. Дисциплинарные взыскания**

2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей,

установленных в целях противодействия коррупции

2.1. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить дис­циплинарные взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-. ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2.2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответст­венности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного со- держания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением работодателя.

2.3. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей. установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, нала­гаются взыскания, предусмотренные пунктом 2.1 настоящего Положения.

**Раздел ІІІ. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания**

3.1. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения, применяются рабо­тодателем на основании: ,

1. доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой администрации;
2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муници­пальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о ре­зультатах проверки направлялся в комиссию;
3. объяснений муниципального служащего;
4. иных материалов.

3.2. До применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему работода­телем (руководителем) потребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

1. При применении взысканий, предусмотренных пунктами 2.J, 2.3 настоящего Положе­ния, учитываются характер совершенного муниципальным служащим дисциплинарного про­ступка или коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно со­вершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты ис­полнения им своих должностных обязанностей.
2. Взыскания, предусмотренные пунктами 2.1. 2.3 настоящего Положения, применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка или поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания *его* в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения должностного проступка или поступления информации о совершении коррупционного право­нарушения.

По результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудитор­ской проверки взыскание не может быть применено позднее двух лет со дня совершения долж­ностного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

1. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть при­менено только одно дисциплинарное взыскание.
2. В распоряжении о применении взыскания к муниципальному служащему в случае со­вершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муници­пальной службе в Российской Федерации». Копия распоряжения о применении взыскания к муниципальному служащему с указа­нием дисциплинарного правонарушения или коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, которые им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабо­чих дней со дня издания распоряжения, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным распо­ряжением под роспись составляется соответствующий акт.
3. Копия распоряжения о наложении взыскания на муниципального служащего приоб­щается к личному делу муниципального служащего.
4. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в судебном порядке.

3.10. В период действия неснятого дисциплинарного взыскания, проведения служебной проверки или возбуждения уголовного дела не допускается применение поощрений муници­пального служащего и присвоение очередного классного чина.

**Раздел ІΥ. Порядок снятия дисциплинарного взыскания**

1. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному **пунктом** 1 и 2 части I ста­тьи 27 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно замечанию и выговору, он считается не имеющим взыскания.
2. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания к му­ниципальному служащему имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого муниципального служащего, ходатайству непосредственного руко­водителя муниципального служащего, подвергшегося взысканию.
3. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего издается распоряжение. Муниципальный служащий, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взысканию. Копия распоряжения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего приобщается к его личному делу